

## RESUMEN DEL PLAN 401(K)

RESUMEN DEL PLAN DE PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES 401(k)– AÑO DE PLAN 2024	
<b>Eligibilidad:</b>	<p>Los empleados de 18 años o más que cumplen con los requisitos mínimos de servicio.</p> <p>Requisitos mínimos de servicio. Los empleados que trabajan 30 o más horas semanales serán elegibles para participar al término de tres meses consecutivos de servicio.</p> <p>Empleados a tiempo parcial que trabajan menos de 30 horas semanales o empleados por temporada o temporales programados a trabajar menos de 12 meses al año deben completar un año de servicio para ser elegibles.</p> <p>Definición de año de servicio. Los empleados ganan un año de servicio por trabajar por lo menos 1.000 horas para James Perse durante el período de 12 meses inmediatamente después de la fecha de contratación. Un empleado que no completa por lo menos 1.000 horas de trabajo durante el período de 12 meses inmediatamente después la fecha de contratación gana un año de servicio para los propósitos del Plan de participación si trabaja 1.000 horas durante cualquier año de Plan empezando después de fecha de contratación.</p>
<b>Fecha de Entrar:</b>	Puede iniciar las contribuciones en el primer día de cualquier mes coincidiendo con o después de la fecha cuando se cumplen las condiciones de elegibilidad.
<b>Contribuciones del Empleado:</b>	<p>Usted podrá diferir hasta un máximo del IRS de \$23.000 en 2024. Cualquier participante que cumpla 50 años el 31 de diciembre del 2024 o antes puede contribuir con un adicional de \$7.500 en el año 2024. Empleados tienen el 100% de derechos adquiridos sobre sus aplazamientos.</p>
<b>Contribuciones del Empleador:</b>	Contribución correspondiente del empleador Safe Harbor es igual a 100% de su contribución al Plan para cada período de nómina hasta el primer 3% de la indemnización (hasta el límite de indemnización del IRS) y 50% de la cantidad que contribuir entre 3% y 5% de la indemnización (hasta el límite de indemnización del IRS). Otras contribuciones del empleador autorizado se describen en el resumen descriptivo del plan.
<b>Fechas de Cambio:</b>	Usted puede dejar de hacer aportes en cualquier momento. Usted puede (i) cambiar la cantidad de o (ii) continuar haciendo contribuciones de nuevo efectivo al comienzo de cada período de nómina.
<b>Retiros:</b>	Su cuenta podrá ser retirada en caso de terminación de empleo, jubilación, invalidez o muerte. En caso de muerte, su beneficiario(s) principal(es) recibirán sus beneficios concedidos.
<b>Préstamos:</b>	Puede solicitar un préstamo para cualquier propósito razonable. El monto del préstamo mínimo es \$1.000 basado en su balance total de derecho adquirido.
<b>Dificultad Económica:</b>	Retiros por dificultades económicas son permitidos solamente de sus aplazamientos electivos.
<b>Reinversiones:</b>	Reinversiones de otros planes son permitidos inmediatamente después de contratación.
<b>Acceso de Participante:</b>	Puede acceder a su cuenta en cualquier momento para valores de cuentas, rendimiento de inversión(es), o para hacer cambios a través de la internet ( <a href="http://www.ta-retirement.com">www.ta-retirement.com</a> ) o por número gratuito de TransAmerica (800) 401-TRAN (8726)).